



भारत का दावत The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 411]

नई विल्सनी, मौजलदार, मार्च 20 1990/फाल्गुन 29, 1911

No. 411]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 20, 1990/PHALGUNA 29, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे यह यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

कार्मिक, सोक शिकायत तथा पेशव भंगालय

(कार्मिक और प्रधिकारण विभाग)

प्रधिकारण

नई विल्सनी, 20 मार्च, 1990]

सं.का.नि. 144(प्र).—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक प्रधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की आरा 13 की उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय प्रशासनिक प्रधिकरण में लेखा कार्यिक के पदों पर भर्ती की पद्धति के बंद्रग में नियमित रूप से बनाती है, यथात् :—

1. नियमित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नियमित नाम केन्द्रीय प्रशासनिक प्रधिकरण (लेखा कार्यिक पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विविच्छिन्न पदों की लागू होंगी।

3. पद-संबंधा, वर्गीकरण और वेतनभान :—उन पदों की योग्यता, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनभान वेहोंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विविच्छिन्न हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-नीता, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीता, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वेहोंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविच्छिन्न हैं।

5. विधान कर्मचारियों का आमेलन/विनियमन :—(1) इन नियमों के उपर्यों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दो से स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति के आधार पर, पद छारण कर रहे हों और जो इन नियमों में अधिकारित अहुआ हैं और अनुभव रखते हों और जिन्हे विनायित प्रोफेशन समिति उपर्युक्त समझती हो, अपनी-आपनी शेषियों में आपेली/विनियमित किए जाने के पत्र इन शर्तों के अधीन होंगे कि ऐसे व्यक्तियों ने आमेलन किए जाने के लिए आपना विनाय का प्रयोग किया है और उनके सूल दिनांक का प्रधिकरण भी उनके आमेलन पर कोई आपत्ति न हो।

(2) उपनियम (1) में वर्णित अधिकारियों की उपेक्षता का भवितव्य संबंधित पदों पर उनकी नियुक्ति की तारीख से प्रति निर्देश से किया जाएगा :—

परन्तु यह कि एक ही लौत से मर्ती किए गए अधिकारियों की मूल विमाग में उनके द्वारा वारित पदों पर उनकी उपेक्षता की विस्तृत नहीं किया जाएगा।

(3) घामेलन के लिए अधिकारियों की उपेक्षता पर विभागीय प्रोसेसि समिति द्वारा विचार किया जा सकेगा।

6. निरहृता :—वह अधिकता,—

(क) जिसने ऐसे अधिकता से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अधिकता से विवाह किया है।

अधिकरण में किसी पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्बोधन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकता और विवाह के अन्य प्रभावों की भी ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वही वह उनके लिए जीवित के अन्तर्गत अनुमति देता है तो वह किसी अधिकता को इन विधियों के प्रबलन से छूट दे सकता है।

7. शिपिल करने की विधि :—(1) जहाँ केन्द्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वही वह उनके लिए जीवित करने के लिए अधिकारियों की उपेक्षता को उपलेखा नियंत्रक के पद के लिए अधिकारियों की वादत आदेश द्वारा शिपिल कर सकता है।

(2) जहाँ अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचील है वही वह उनके लिए जीवित करने के लिए अधिकारियों की उपेक्षता को उपलेखा नियंत्रक के पद के लिए अधिकारियों की वादत आदेश द्वारा शिपिल कर सकता है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	बेतन पद	सेवा में जोड़ हुए अधिकारियों का कामदा	सीधे मर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आमुनीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उपलेखा नियंत्रक *(1989)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

*कार्यदार के

आधार पर

परिवर्तन किया

जा सकता है।

यह वर्षे जिस

में उपदस्ति

मंडा विषयान

हो लिया

जाना दर्ज है।

नोटों मर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए रोकी और अन्य
प्रहृताएं

मर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए
विहित आयु और गोप्तक प्रहृताएं प्राप्ति
अधिकारियों की वयस्से में लागू होती है।

परिवार के अन्यथा, यदि काई हो

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे ही या प्रोप्रतिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती आने का की हिक्कतयों
की प्रतिशब्दता ।

प्रोप्रतिद्वारा भर्ती की बशा में वे अवैधिक
जिसके प्रोप्रतिद्वारा भर्ती की बशा में वे अवैधिक
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

1. प्रोप्रतिद्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोप्रतिद्वारा :

केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण संगठन के ऐसे लेखा अधिकारी जिन्होंने
उस श्रेणी में कुल मिलाकर 10 वर्ष सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

महालेखा नियंत्रक के केन्द्रीय विमागति के संगठन के उपलेखा
नियंत्रक के रूप में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिन्होंने महालेखा
नियंत्रक, केन्द्रीय सकारात्मक लेखा संगठन या रेल लेखा सेवा में
दाक और तार लेखा उपलेखा नियंत्रक की श्रेणी में घूनतम
दो वर्ष सेवा की हो ।

(2) ऐसे लेखा अधिकारी जिन्होंने महालेखा नियंत्रक, केन्द्रीय
सरकारी लेखा संगठन या रेल लेखा सेवा में लेखा अधिकारी
की श्रेणी में घूनतम 10 वर्ष सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोफेशन समिति :

प्रावधारण नहीं

1. इन्डियन—इन्डियन

2. साइरस—साइरस

3. वित्तीय सलाहकार और मुद्रा लेखा अधिकारी—साइरस

1

2

3

4

5

6

7

2. लेखा अधिकारी 16* साकारण केन्द्रीय सेवा 2375-75-3200- अवन लागू नहीं होता ।
(1989) समूह "ब" राजपत्रित व.रो.-100-3500 रु.

*कार्यभार के

प्राधार पर

परिवर्तन किया

जा सकता है ।

वह वर्ष जिसमें

उपर्युक्त

संस्था विद्यमान

हो सकता

जाता जाहिए ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्षे।

11

12

2. प्रोप्रति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (क) प्रोप्रति

ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्षे नियमित सेवा की है।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :

(i) किसी भी संगठित लेखा/विभाग के नियमित लेखालिका परीक्षा अधिकारी।

(ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों और जिन्होंने सञ्चिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध मंस्पतन में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या समानुल्य और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य का अनुभव हो।

या

(iii) 1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु./2000--3200 रु. के बेतनमान में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लिका परीक्षा अधिकारी या समानुल्य जिन्होंने कैम्पस नियंत्रक महालेखा परीक्षक, महालेखा नियंत्रक, रसा, लेखा, इकाई तार, लेखा रेल विभाग के अधीन 8/5 वर्षे नियमित सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्षे से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय प्रोप्रति भविति :

संघ लोक सेवा आयोग से प्रशासन करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष

उपाध्यक्ष—प्रध्यक्ष द्वारा नाम निर्विचलन—प्रध्यक्ष

2. वित्तीय मनाहवार और नियंत्रक लेखा अधिकारी—मवस्तु

3. रजिस्ट्रार—सरकार

1

2

3

4

5

6

7

3 कनिष्ठ लेखा अधिकारी	16*	माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह “क” (अग्रजपत्रित)	1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु.	प्रबंधन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
--------------------------	-----	--	------------------------------------	---------	-----------------	-----------------

*कार्यपाल के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है। वह
वर्षे जिसमें उपदण्डित
सम्बन्धीय विभाग हो
लिखा जाना चाहिए।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

- (क) 50% रिक्तिया प्रोत्साहित द्वारा जिसके महो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
- (क) प्रोत्साहित :
- ऐसे ज्येष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
- (ख) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
- (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
- केन्द्रीय सरकार के प्रधीन नियमित आधार पर सदूष पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार/विविध लेखा संगठनों के कमिष्ट लेखा अधिकारी।
- (ग) उपरोक्त (क) और (ख) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार की सेवा में से ऐसे सहायक जिन्होंने 5 वर्ष सेवा की हो। उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया गया समतुल्य या जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का प्रत्युभव हो—
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोत्साहित समिति :

सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अहयक

अहयक द्वारा नामनिर्दिशित उपायक्रम—अहयक

2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सरकार

3. रजिस्ट्रार—सरकार

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ लेखाकार	16*	ग्राधारण केन्द्रीय सेवा अमूह (1989)	1400-40-1600-50- "ग" 2300-रु. 60- 2600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है। यह वर्ष
जिसमें उपर्युक्त
संघीय विद्यमान हैं
लिखा जाना चाहिए।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

- (क) 50% रिटायरमेंट प्रोब्रेति द्वारा जिसके महीने सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानांतरण द्वारा
- (ख) 60% रिटायरमेंट पर स्थानांतरण द्वारा

- (क) प्रोब्रेति:
कानिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण और
विभागीकृत लेखा संगठन के अधिकारी/भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा-विभाग
के लेखापरीक्षक, रक्षा डाक और तार और रेल के महालेखा नियन्त्रक के
कायलिय में उस श्रेणी के अधिक लेखाकार
- (ग) उपरोक्त (क) और (ख) के न हो सकने पर विभागीकृत लेखा-पदति
या रक्षा डाक और तार या रेल के महालेखा नियन्त्रक के कायलिय में
कानिष्ठ लेखाकारया नियन्त्रक महालेखा परीक्षक के प्रशीन ऐसे लेखा
परीक्षक जिनके पास उस श्रेणी में कार्य करने का 5 वर्ष का प्रत्युभव हो।
- (घ) केन्द्रीय सचिवालय सेवा कॉर्डर के ऐसे सहायक जिन्होंने सचिवालय
प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा प्रशिक्षण
नोन मास तक प्राप्त किया है। (प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतया
तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय प्रोब्रेति समिति:

लागू नहीं होता।

1. भ्रष्टाचार नामनिवेशित उपाधिका—भ्रष्टाचार
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी—सदस्य
3. रजिस्ट्रार—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. कानिष्ठ लेखाकार	15*	माध्यारं फेन्ड्रीय सेवा ममूर् 1200-0-1560-	प्रबंधन	लागू नहीं होता	लागू ही होता
(1989)		"ग" (माराजपत्रित)	द.रो.-40-2040.		

*कायलिय के घासार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।
बहु वर्ष जिसमें उप-
वक्तव्य संस्था विद्युत
ही ही सिवा जाता
आहिए।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(क) 50% प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण प्रोत्तरि :

द्वारा।

(ख) 50% मीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

ऐसा मिम्न ऐणी लिपिक जिसने उम्मेरी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो

और जिसके पास रोकड़ और लेखा का अनुभव हो।

(i) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

ऐसा कनिष्ठ लेखाकार जिसने महालेखा नियंत्रक, डाक और तार लेखा, रक्षा और रेल लेखा के कार्यालय में विभागीकृत लेखा पद्धति में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो या महालेखा नियंत्रक के अधीन लेखा परीकार के रूप में तीन वर्ष का अनुब रखता हो।

(ii) उपरोक्त (i) के न हो सकते पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के उच्च ऐणी लिपिक या अधीनस्थ कार्यालय के प्रतिकारी जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

(प्रतिनियुक्ति की प्रबन्धि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

विषयगीय प्रोत्तरि समिति:

लागू नहीं होता।

- 1 विद्याय मलाहाकार और मूल्य लेखा प्रधिकारी—प्रमुख
- 2 रजिस्ट्रार—सचिव
- 3 उप रजिस्ट्रार—सचिव

[स.ए-12018/1/88-ए.टी.]

श्रीमती श्री. बी. बलसाहारी, कुटी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

NOTIFICATION

New Delhi the 20th March, 1990

G.S.R. 144(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (2) of section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (3 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to Accounts Personnel posts in the Central Administrative Tribunal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Accounts Personnel posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. —These rules shall apply to the posts mentioned in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale pay. —The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Methods of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

5. Absorption/regularisation of existing employees.—(1) Notwithstanding anything contained in the provisions of these rules, the persons holding the posts on the date of commencement of the rules either on transfer or on deputation basis and who fulfil the qualification and experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularisation in the respective grade subject to the condition that such persons exercise their option for the absorption and that their parent Department do not have any objection to their being absorbed in the Tribunal. (2) The seniority of officers mentioned in sub-rule (1) shall be determined with reference to the dates of their regular appointment to the posts concerned;

Provided that the seniority of officers recruited from the same source and in the posts held by them in the parent Department shall not be disturbed.

(3) The suitability of persons for absorption may be considered by a Departmental Promotion Committee.

6. Disqualification --No Person. --(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person; shall be eligible for appointment to any post in the Tribunal :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal laws applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.--(1) Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of persons for the post of Deputy Controller of Accounts. (2) Where the Chairman, Central Administrative Tribunal is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons for the post of Accounts Officers, Junior Accounts Officer, Senior Accountant and Junior Accountant.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Deputy Controller of Accounts	1* (1989)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection

*Subject to variation dependent on work-load. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pensions Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various Methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer or deputation

In case of recruitment by promotion/deputa- If a DPC exists what is its composition Circumstances in which UPSC is to be
tion/transfer, grade from which promotion/ consulted in making recruitment
deputation/transfer to be made.

12	14	14
Promotion from the Accounts Officer from DPC.—		Not necessary.
Central Administrative Tribunal organisa- tion with 10 years total service in the grade.	1. Chairman -Chairman 2. Member- Member.	
(1) failing above transfer on deputation offi- cers working as Deputy Controller of Accounts Accounts from the Central Deprmentalized Accounting Organisation of the Controller General of Accounts with minimum of 2 years of service in the grade of Deputy Controller of Accounts under C.G.A., C.G.O.A., P & T. Accounts or Railway Accounts Service.	3. Financial Adviser and Chief Accounts Officer -Member.	
(2) The Accounts Officer with minimum of 10 years service in the grade of Accounts Offi- cers in the C.G.A., C.G.O.A. P & T Accounts and Railway Accounts.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Accounts Officer 16* (1989)	General Central Ser- vices, Group 'B' Gazetted,	Rs. 2375-75- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applic- able	

*Subject to variation dependent on workload. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	(A) Promotion : Junior Accounts DPC : Officers with 8 years regular service in the grade (B) transfer on deputation or Transfer (i) Regular Accounts/ Audit Officers from any of the organised Accounts Depart- ment. (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis who have undergone training in cash & Accounts work in ISTM or equivalent and poss- ess experience in Cash & Ac- counts & Budget Work	1. Vice Chairman nominated by Chairman — Chairman. 2. FA & CAO — organised Accounts Depart- ment. 3. Registrar—Member	Consultation with UPSC not necessary.

OR

(iii) Junior Accounts Officer/
Accounts Audit Officers of
equivalent in the pay scale
of Rs. 1640-60-2600-EB-75--
2900/Rs. 2000-3200 with 8/5
years regular service respecti-
vely under C & AG, CGA,
Def. A/cs, P & T, Railways A/cs,
Department. The period of de-
putation shall not exceed ordi-
narily three years.

1	2	3	4	5	6	7	8
33 Junior Ac- counts Officer	16* (1989)	General Central Services, Group 'B'(Non-gazet- ted)	Rs. 1540-60-- 2600-EB-75-2900	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	A) 50% vacancies by promotion failing which by transfer on deputation (B) 50% by transfer on deputation	(A) Promotion Senior Accountants with 5 years regular service in the grade, (B) Transfer on deputation : Officials under the Central Government holding analogyous post or SAS Accountant, Junior Account Officers in the various Accounting organisations.	DPC : 1. Chairman Vice-Chairman nominated by the Chairman 2. FA & CAO — Junior Account Officers in the 3. Registrar — Member	Consultation with UPSC not necessary

(C) Failing (A) & (B) above
Assistants with 5 years services/ UDC of Central Government service with 10 years service in the grade who have undergone cash and Accounts training in the ISTM or equivalent or possess 3 years experience of cash accounts and Budget works.
The period of deputation shall not exceed ordinarily three years.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Senior Ac- countant	*16(1989)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1400-40- 1600-50-2300- EB-60-2600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	(A) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (B) 50% by transfer on deputation	(A) Promotion : Junior Acctt. with 5 years regular service in the grade (B) By transfer on deputation/ transfer : Senior Acctt. of the Departmentalised Accounting organisation/Auditor of the Indian Accounts Department Senior Acctt. in CGA, Defence, P & T and Railways in that grade.	DPC : 1. Chairman/Vice-Chairman nominated by the Chairman 2. FA & CAO — Member 3. Registrar — Member	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			(C) Failing (A) & (B) above, Junior Accts in the Departmentalised Accounting system, or under CGA, Accounts Department of Defence, P & T or Railways or Auditor under CAG with a minimum of 5 years experience in the grade.		
			(D) Assistant in C.S.S. cadre with 3 months cash and Accounts training conducted by ISTM. The period of deputation shall not exceed three years.		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Junior Accountant	15* (1989)	General Central Services Group 'C' (Non-gazetted)	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on work load. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	(A) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (B) 50% direct recruitment failing which by transfer on deputation	Promotion : LDC with 5 years regular service in the grade with cash and Accounts experience. (i) Transfer on deputation. Junior Accountant experience in the departmentalized Accounting system under CGA, P&T A/cs, Defence & Railway A/cs, or Auditor under CGA. (ii) Failing above UDC in C.S.S. or subordinate offices with Cash & Accounts training conducted by the ISTM. The period of deputation shall not exceed ordinarily three years.	DPC : 1. FA & CAO — Chairman 2. Registrar—Member 3. Deputy Registrar— Member.	Not applicable.

[No. A-12018/1/88-AT]

SMT. P.V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

